



НАЧАЛНО УЧИЛИЩЕ „ГЕОРГИ С. РАКОВСКИ“

6300, гр. Хасково, ул. „Единство“ № 5, тел. 0878 926769, e-mail: info-2601001@edu.mon.bg

Утвърждавам:

Д.Атанасова, директор

Заповед №РД-14-67 /15.09.2023г.

ПРОГРАМА

за превенция на ранното напускане на училище за учебната 2023/2024 година

I. УВОД

Настоящата програма цели да начертае целите и задачите на работа с деца и ученици от НУ “Г.С.Раковски“ и урежда взаимоотношенията между институциите, във връзка с предоставянето на приобщаващо образование и превенцията на ранното напускане на училище. Настоящата програма е в съответствие с целите, залегнали в националните политики по превенция на ранното напускане на образователната система и комплекса от мерки на

правителството в областта на образованието и социално-икономическото развитие.

Училищната програма се базира на:

- Закон за предучилищното и училищното образование;
- Наредба за приобщаващото образование.
- Закон за защита от дискриминация;

* Постановление №100.08.06.2018 г. за създаване и функциониране на механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст.

II. ПРЕВЕНЦИЯ НА РАННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ

1. Превенция на ранното напускане на училище се осъществява във връзка с глава първа, раздел III, чл. 5 ал.2 от ЗПУО и е изготвена във връзка с глава тринадесета, чл. 263, ал.1, т.8 от ЗПУО
2. Програмата превенция на ранното напускане на училище се базира на за причините за ранно отпадане на ученици от училище, политиките и мерките за преодоляване.
3. Причини за ранното напускане на училище са:

А: Икономически причини;

Б: Социални причини;

В: Образователни причини;
Г: Етнокултурни причини
Д: Институционални причини
Е: Причини, свързани със здравния статус.

3. Политики и ключови мерки за предотвратяване на преждевременното напускане на училище

3.1. Политики за превенция на преждеременно напускане на училище

- Осигуряване на позитивна образователна среда – училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление – създаване на Етичен кодекс на училищната общност, създаване на ясни правила в училище и контрол по спазването им, работа по „Механизъм за предотвратяване на тормоза в училище“, работа на комисия за превенция на асоциалното поведение на учениците, правила за присъствено обучение в условията на кризи, създаване на условия за позитивна изява и развитие на учениците в различни области.
- Повишаване качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище – внедряване на иновативни методи на обучение чрез подобрения в материалната среда и повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти
- Осигуряване на достъп до образование и повишаване на качеството на образованието за децата и учениците от уязвими групи – осигуряване на безплатни закуски, осигуряване на безплатно ползване на компютърна и презентационна техника, библиотека и спортни съоръжения.
- Достъп до качествено образование за деца и ученици със специални образователни потребности – за настоящата учебна година в НУ “Т.С.Раковски“ няма ученици със СОП.

3.2. Политики за интервенция на преждеременно напусналите училище

- Повишаване участието и ангажираността на родителите - участие в родителски срещи, , обществени съвети, ангажиране на родителите за участие в организацията и присъствие на училищни мероприятия, използване на elektronen dnewnik, социални мрежи и медии за ангажиране на вниманието на родителите и обществеността.
- Утвърждаване на индивидуалното и групово наставничество чрез квалификация и мотивация на класните ръководители, консултации с педагогически съветник и др.
- Кариерно ориентиране и консултиране – осъществява се от педагогически съветник и от кариерен консултант от център за кариерно ориентиране.
- Подкрепа за личностното развитие на децата и учениците – в НУ “Т.С.Раковски“ има назначен педагогически съветник. В училището се провеждат дейности за подпомагане на личностно развитие, за които е определен координатор съгласно чл. 7 от Наредба за приобщаващо образование, алгоритъм за противодействие на тормоза в училище, работи и комисия за превенция на асоциалните прояви на учениците, както и е предвидено създаване на екип за личностното развитие при възникнала необходимост. Училището дава възможност за допълнителни консултации по предмети за ученици със затруднения в усвояването на материала, включително и финансирани по програми и проекти на МОН, както и допълнителни занимания по интереси, финансирани от бюджета на училището, проекти по европейски програми и национални програми и проекти.
- В училището е определен екип за обхват, който е част екипите с район за обхват,

определени със заповед на директора.

1. За предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна училищна възраст, които отсъстват по неуважителни причини от училище, директорът организира участниците в екипите за обхват и други лица за:
2. своевременно установяване на причините и прилагане на мерки за предотвратяване отсъствието на децата и учениците;
3. своевременно извършване на посещения по домовете на децата и учениците в риск от отпадане, за които се установи, че отсъстват от детската градина или училището без уважителни причини;
4. системно взаимодействие с родителите с цел мотивирането им за осигуряване на трайното присъствие на детето или ученика в образователната институция;
5. предлагане на мерки за обща и допълнителна подкрепа на децата и учениците в риск от отпадане;
6. предлагане на мерки за ангажиране на застрашените от отпадане ученици в училищния живот;
7. проследяване на изпълнението и на резултатите от предприетите мерки за преодоляване отсъствието на децата и учениците по неуважителни причини и отразяването им в ИСРМ.

- Ранно предупреждение – ранно идентифициране учениците, застрашени от преждевременно напускане на училище, проучване на причините за това, следва да се прилагат конкретни мерки за всеки отделен случай.

- Развитие на занимания по интереси – групи за занимания по интереси, работа на комисиите по ритуали и празници, и гражданско здравно и екологично образование към педагогическия съвет, инициативи на учениците – благотворителни кампании, празници и др., включване в общинските мероприятия и дейности.

- Подпомагане на ученици, застрашени от преждевременно напускане на училище, по финансови причини - Осигуряване на безплатна закуска за учениците, безплатни учебници на учениците от 1 до 4клас (включително), безплатен достъп до компютърна и офис техника и неограничен достъп до Интернет на територията на училището.

3.3. Политики за компенсиране на ефекта от преждевременното напускане на училище

- Създаване на подходящи условия за реинтегриране в образователната система на преждевременно напусналите я – при необходимост след оценка на индивидуалните потребности за всеки отделен случай;

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Достъп до качествено образование за всички ученици в гимназията и превенция на ранното напускане на училище
2. Осигуряване на позитивна образователна среда;
3. Повишаване качеството на образованието като предпоставка за личностно развитие на всеки ученик;

IV. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
------------------------------------	------------	--------------------	------------

I.МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО			
1.1.Осигуряване на позитивна образователна среда - училищен климат, атмосфера на взаимоотношения, управление			
1.1.1.Разработване и изпълнение на политики в училището			
1.1.1.1. Стратегията за развитие на училището 2023-2028	Комисия за актуализиране на стратегията	Месец септември 2023	1брой стратегия
1.1.1.2.Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците/ежемесечни справки, писма/	Заместник-директор	2023/2024	Брой отсъствия Брой преместени ученици
1.1.1.3.Инициране на информационна кампания за намаляване на риска от преждевременно напускане на училище чрез изработване на табла и брошури	Класните ръководители; Педагогически съветник	2023/2024	Брой табла Брой брошури
1.1.1.4. Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании. Отбелязване на: Европейската седмица на мобилността, Световния ден на водата, Деня на Земята, официални празници, състезания, Ден на самоуправлението, Ден на Розовата фланелка световен ден за борба с тормоза и др.	Училищното ръководство; Учителите	2023/2024	Брой проведени кампании Брой участвали ученици
1.1.1.5.Планиране и осъществяване на контрол за редовно вписване на отсъствията на учениците в ЗУД и подаване на данните към Регистъра за движение на учениците	Училищното ръководство	2023/2024	Брой извършени проверки
1.1.1.6.Планиране и осъществяване на контрол върху спазването на задълженията на класните ръководители - анализ и оценяване на рисковите фактори за отпадане на ученици – ученици със слаб успех, лоша дисциплина, отсъствия, набелязани мерки от класни ръководители.	Училищното ръководство	2023/2024	Брой извършени проверки Брой проверени обекти
1.1.1.7. Дейности на педагогическия съветник: Провеждане на тренинги, свързани с превенцията на риска от преждевременно напускане на училище;	Педагогически съветник	2023/2024	Брой обхванати ученици към брой ученици
1.1.1.8.Изготвяне на регистър на ученици, застрашени от отпадане и мерки за работа с тях: -изготвяне на списък -изготвяне на карта за всеки ученик	Класните ръководители Педагогически съветник	До 30.11.2023	Изготвен 1 брой регистър Брой карти
1.1.1.9.Повишаване броя на учениците, обхванати в целодневната организация на учебния ден.	Училищното ръководство	2023/2024	Брой обхванати ученици към момента
1.2. Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността			

на всяко дете и ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище.			
1.2.1.Квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждеременно напускане на училище.	Директорът	2023/2024	Брой обучени учители
1.2.2. Обмен на добри практики с други училищата	Директорът, методичните объединения	2023/2024	Брой на проведените дейности
1.2.3.По-голяма атрактивност на преподавания материал чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост	Учителите	2023/2024	Брой извършени проверки Брой проведени открити уроци
1.2.4.Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик - лично ориентиран подход.	Учителите	2023/2024	Брой проверки
1.2.5.Анализиране на: - резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати; - резултатите получени от оценяването на входните нива, НВО и набелязване на мерки за повишаване на успеваемостта.	Учителите	2023/2024	Резултати от обучението
1.2.6.Анализ на движението на учениците и причини за напускането им.	Заместник-директор	2023/2024	Брой напуснали ученици
II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ.			
2.1. Повишаване участието и ангажираността на родителите и обществеността.			
2.1.1.Повишаване на активността на родителската общност в УВП. създаване на екипи от учители и родители за организиране дейности за осмисляне на свободното време на учениците чрез изява в предпочитана дейност; отбелязване на традиционни празници, обичаи, обреди; активно включване на родители в подготовката и провеждането на училищни мероприятия;	Директорът Заместник-директор; Учителите	2023/2024	Брой инициативи Брой включени родители
2.1.2.Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи	Училищното ръководство; Класните ръководители	2023/2024	Брой срещи
2.1.3.Сътрудничество с различни	Училищното	2023/2024	Брой срещи

организации- МКБППМН, ДПС, Дирекция „Социално подпомагане”, отдел „Закрила на детето”, ЦОП	ръководство; Класните ръководители; Педагогически съветник		
2.2. Утвърждаване на индивидуално и групово наставничество.			
2.2.1.Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и индивидуалното им консултиране	Класните ръководители	2023/2024	Брой проведени срещи
2.2.2.Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Класните ръководители; Ученическият съвет	2023/2024	Брой инициативи
2.3. Участие и ангажираност на учениците в живота на класа и училището.			
2.3.1. Актуализиране състава на Ученическият съвет чрез включване и на ученици с прояви на агресия, с отсъствия и с наложени наказания.	Педагогически съветник	Октомври 2023	Брой ученици
2.3.2. Включване на ученици с прояви на агресия, с отсъствия и наложени наказания в провеждането на извънкласни и извънучилищни дейности.	Класните ръководители; Учителите	2023/2024	Брой ученици
III. ОТЧЕТ НА ДЕЙНОСТИТЕ И МЕРКИТЕ ПО ПРОГРАМАТА ЗА НАМАЛЯВАНЕ БРОЯ НА БЕЗПРИЧИННИТЕ ОТСЪСТВИЯ, ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ И ОТПАДАНЕ ОТ УЧИЛИЩЕ			
3.1. Изготвяне на отчети за изпълнение на програмата.	Училищното ръководство, Класните ръководители.	М.II.2023 г М.VI.2024 г	Брой отчети

V. ЗАКЛЮЧЕНИЕ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

За изпълнението на Програмата важно значение има сътрудничеството между всички пряко ангажирани институции, неправителствения сектор и училищната общност. Всички участници в образователния процес (семејство, училище, институции, и др. НПО) трябва да бъдат еднакво отговорни и ангажирани за постигането на поставените цели. В изпълнение на целите на програмата се очаква да бъдат постигнати следните резултати:

Осигурен е достъп до образование на всички ученици в училището, в зависимост от техните индивидуални потребности и според възможностите на училището.

Осигурена позитивна образователна среда, свързана с ясно дефинирани права, задължения и отговорности на участниците в образователния процес за осигуряване на условия за образование, благоприятстващо развитието на личността на всеки ученик, както и с подобряване взаимодействието в образователните институции между заинтересованите страни; Постигнати по-добри резултати от обучението на учениците, преодолен пречки пред развитието им, придобити ключови компетентности и осигурени възможности за личностна и професионална реализация.

Настоящият план е приет на педагогически съвет с протокол №21 от 14.09.2022 г. и утвърден със заповед на директора №722/14.09.2022 г.